

Согласовано:

Начальник Управления образования
администрации муниципального
образования Кандалакшский район

« 21 » октября 2021 г.

И.А. Агаева И.А. Агаева

Утверждаю:

и.о. заведующего муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 10» муниципального
образования Кандалакшский район

« 21 » октября 2021 г.

Т.А. Ушанова Т.А. Ушанова



**Программа развития
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №10»
муниципального образования
Кандалакшский район
на 2021-2025 годы**

н.п. Нивский

2021 г.

Содержание программы

№ п/п		Стр.
1	Паспорт Программы развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №10» муниципального образования Кандалакшский район (далее – Программа развития)	3
2	Пояснительная записка	6
3	Концепция развития МБДОУ до 2025 года	7
4	Анализ потенциала развития ДОО	8
	4.1. Характеристика текущего состояния МБДОУ №10	8
	4.2. Анализ результатов образовательного процесса на 2016-2020 годы	9
	4.3. Анализ здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности ДОО	10
	4.4. Кадровый потенциал	11
	4.5. Характеристика предметно - развивающей среды и материально-технической базы ДОО	12
5	Ресурсное обеспечение Программы развития	13
6	Основные направления Программы развития МБДОУ	13
7	Мониторинг реализации Программы развития	14
	7.1. Механизм реализации Программы развития	14
	7.2. Предполагаемые результаты реализации Программы развития	15
	7.3. Целевые индикаторы	16

**1. Паспорт Программы развития
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 10» муниципального образования Кандалакшский район**

<p>Основания для разработки программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года; - Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018-2025 годы, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 года № 1642; - Государственная программа Мурманской области «Развитие образования», утвержденная постановлением Мурманской области от 30.09.2013 года № 568-ПП (в ред. Постановления Правительства Мурманской области от 15.10.2015 года № 455-ПП); - Муниципальная программа «Развитие образования Кандалакшского района», утвержденная постановлением администрации муниципального образования Кандалакшский район от 12.11.2015 года № 1760 (в ред. Постановления администрации муниципального образования Кандалакшский район от 01.08.2019 № 972) - Санитарные правила СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи" Постановление главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 года № 28.
<p>Приоритеты развития ДОО</p>	<p>Повышение качества образования посредством обновления содержания и технологий экологического образования. Повышение познавательной активности дошкольников через экологическое воспитание, культуры и уровня экологического воспитания родителей. Создание необходимой современной инфраструктуры, развитие цифровой образовательной среды по экологической направленности. Активизация инновационной деятельности экологической направленности и профессиональный рост педагогов. Поддержка семей воспитанников в вопросах воспитания активного и здорового ребёнка</p>
<p>Цель программы</p>	<p>Повышение качества образовательной деятельности по формированию у воспитанников экологического мышления, способности осознавать последствия своих действий по отношению к окружающей среде и умения жить в относительной гармонии с природой, полноценное развитие в период дошкольного детства, как основы успешной социализации и самореализации в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.</p>

Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечить качественное обновление содержания и технологий образования по экологическому направлению. 2. Обогащать инфраструктуру и цифровую образовательную среду по экологическому направлению. 3. Способствовать развитию кадрового потенциала ДОО посредством повышения профессиональной экологической компетентности. 4. Совершенствовать воспитательную деятельность ДОО в соответствии с содержанием Стратегии развития и воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года 5. Совершенствовать взаимодействие с семьями воспитанников в вопросах воспитания активного и здорового ребёнка, повышения экологической грамотности.
Основные направления стратегических изменений дошкольной образовательной организации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обновление материально – технических условий реализации Образовательной программы ДОО по познавательному направлению (экология). 2. Обеспечение равного доступа к качественным образовательным услугам, отвечающим интересам и запросам каждого ребенка и семьи. 3. Совершенствование образовательной деятельности по реализации ОП ДОО в соответствии с ФГОС ДО. 4. Обеспечение сетевого интерактивного взаимодействия с образовательными и социокультурными учреждениями. 5. Поддержка развития педагогического опыта и инициатив в области дошкольного образования в соответствии с требованиями ФГОС ДО.
Срок и этапы реализации программы	<p>Программа будет реализована в период с 2021 по 2025 годы:</p> <p>1 этап организационно-аналитический: 2021- формирование нормативно-правовой и методической базы по основным направлениям развития; создание условий (кадровых, материально- технических и т.д.) для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой развития; начало реализации мероприятий, направленных на создание интегрированной модели развивающего образовательного пространства</p> <p>2 этап формирующий: 2022-2024 - апробирование модели, обновление содержания, организационных форм, педагогических технологий; реализация мероприятий по основным направлениям развития ДОО; периодический контроль реализации мероприятий в соответствии с Программой развития; коррекция мероприятий</p> <p>3 этап обобщающий: 2025 - анализ эффективности реализации программы развития ДОО, реализация мероприятий, направленных на практическое внедрение и распространение полученных результатов</p>
Система контроля организации выполнения	Контроль исполнения Программы развития ДОО осуществляет администрация и коллегиальные органы

программы	управления МБДОУ № 10 в пределах своих полномочий и в соответствии с действующим законодательством. Администрация ДОО несет ответственность за ход и конечные результаты реализации Программы, рациональное использование выделяемых на её выполнение финансовых средств, определяет формы и методы управления реализацией Программы в целом, а также ежегодно представляет отчет об итогах ее выполнения на сайте ДОО
Ответственный исполнитель: ФИО, должность, телефон руководителя Программы	Ушанова Татьяна Александровна, и.о. заведующего, 8 (81533)63-2-94
Разработчики Программы	Творческая группа МБДОУ №10
Участники реализации Программы развития	Администрация, педагогический коллектив, родительская общественность, социальные партнёры МБДОУ № 10
Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> - Повышение качества образовательного процесса в ДОО и его доступность; - Активизация инновационной деятельности экологической направленности педагогов, профессиональный рост - Оптимизация взаимодействия с семьями воспитанников, повышение педагогической культуры родителей по воспитанию активного и здорового дошкольника, повышения экологической грамотности. - Приведение в соответствии с ФГОС ДО предметно-развивающей среды и укрепление материально-технической базы ДОО по экологической направленности - Эффективная реализация образовательной программы дошкольного образования ДОО; - Снижение случаев заболеваний на 1 ребенка (в целом по ДОО); - Внедрение дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы естественнонаучной направленности «Необычное в обычном», разработанной МАУДО «ДЮЦ «Ровесник» на базе ДОО; - Ежегодное участие ДОО и педагогов в профессиональных конкурсах педагогического мастерства; - Обновление образовательной среды, активное использование современных образовательных технологий, в том числе цифровых, экологической направленности.
Объемы и источники финансирования	За счет субвенции из областного бюджета на учебные расходы МБДОУ №10 Всего по Программе: 200000,00 руб.
Сайт ОО в Интернете	mdou10niva.ucoz.ru
Сроки предоставления отчетности	<ul style="list-style-type: none"> - ежегодно (о выполнении годового плана работы учреждения за прошедший учебный год – май); - отчет по результатам самообследования публичный отчет на сайте дошкольного учреждения (за прошедший учебный год – апрель) - по окончании выполнения программы (2025 год).

2. Пояснительная записка

Программа развития до 2025 года является обязательным локальным актом, представляет собой управленческий документ, предусматривающий реализацию комплекса мероприятий и создание необходимых условий в дошкольной образовательной организации для достижения определенных документами стратегического планирования целей государственной политики в сфере образования на принципах проектного управления.

Программа развития определяет стратегические направления развития образовательной организации на среднесрочную перспективу: ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития, конкретизирует мероприятия по достижению ожидаемых результатов, а также учитывает специфику МБДОУ № 10, выполняющего заказ государства и семьи.

Программа, как проект перспективного развития ОО призвана: обеспечить достижение целевых показателей Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на срок 2018 - 2025 годы (утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642) и стратегических целей Национального проекта «Образование» в деятельности ДОО; обеспечить качественную реализацию государственного задания и всестороннее удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательных отношений; объединить усилия всех заинтересованных участников образовательных отношений и социального окружения ДОО для достижения целей Программы.

Одной из важнейших управленческих функций в образовании является прогнозирование деятельности образовательного учреждения. И это в первую очередь относится к разработке и реализации программы развития дошкольного учреждения.

Необходимость введения данной программы, также обусловлена пересмотром содержания образования в МБДОУ № 10, разработкой и внедрением новых подходов и педагогических технологий.

Программа создана с учетом запросов родителей и социума на дошкольное образование воспитанников в МБДОУ №10, разработана творческой группой ДОО.

Программа развития отражает приоритетное экологическое направление развития учреждения. В целом она носит инновационный характер и направлена на развитие образовательного учреждения, достижения результатов деятельности образования к потребностям ребенка.

Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 10 на 2021-2025 гг. является управленческим документом и после утверждения является обязательным для исполнения всеми участниками образовательных отношений.

Информационная справка об образовательной организации

Полное и сокращенное наименование: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 10» муниципального образования Кандалакшский район; МБДОУ № 10

Юридический и фактический адрес: 184070, Россия, Мурманская область, Кандалакшский район, н.п. Нивский, ул. Букина, дом 10.

Телефон/факс 8 (81533)63-2-94

Электронный адрес: mdou10Niva@yandex.ru

Официальный сайт: <http://mdou10niva.ucoz.ru/>

Заведующий: Ушанова Галина Петровна

Дата создания ДОО: 14.02.1983

Режим работы ДОО: Детский сад работает 5 дней в неделю (с понедельника по пятницу), 12 часов - с 07.00 до 19.00 часов, суббота и воскресенье - выходные дни.

Учреждение располагается в отдельно стоящем здании общей площадью 1621,0 кв.м., проектной мощностью 4 групп на 97 мест, реальная наполняемость составляет 40 воспитанников. Здание построено по типовому проекту, включает в себя изолированные помещения, принадлежащие каждой группе; мини-тренажерный зал, физкультурный зал, музыкальный зал; сопутствующие помещения (медицинский блок, включающий в себя медицинский кабинет и изолятор; пищеблок; прачечную; методический кабинет; кабинет заведующего; кабинет завхоза).

Учредитель ДОО – администрация муниципального образования Кандалакшский район.

Учредительные документы

- Лицензия на осуществление образовательной деятельности – № 129-20 от 22.12.2020 (серия 51Л01 № 0000938), выданная Министерством образования и науки Мурманской области, бессрочная.

- Лицензия на осуществление медицинской деятельности № ЛО-51-01-002414 от 15.12.2020

- Устав МБДОУ № 10, утвержденный постановлением администрации муниципального образования Кандалакшский район от 14.09.2020 № 1161.

Структура ДОО:

Образовательная деятельность по образовательной программе дошкольного образования ДОО осуществляется на **группах общеразвивающей направленности**: 1 разновозрастная группа раннего возраста (воспитанников в возрасте до 3 лет); 2 разновозрастные дошкольные группы (воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет). Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования – 40 детей, в том числе в режиме полного дня – 40 детей (100 %).

Кадровый потенциал ДОО

Общие сведения: Всего сотрудников – 18 человек, из них административный персонал (заведующий) – 1 человек; педагогический персонал – 6 человек, учебно - вспомогательный персонал – 3 человека, обслуживающий персонал – 8 человек.

Сведения о педагогических кадрах. Учреждение укомплектовано педагогическими кадрами, из них штатных педагогических работников – 100%. Из них 4 (67%) имеют высшее профессиональное образование, 2 (33%) среднее профессиональное образование. Все педагоги аттестованы: 2 (33%) – высшая квалификационная категория, 4 (67%) – 1 квалификационная категория

Педагоги своевременно повышают квалификацию. К 2021 году курсовую переподготовку «Современные подходы к реализации образовательного процесса в ДОО в условиях реализации ФГОС ДО» прошли 100% педагогов.

Социальный статус семей воспитанников ДОО.

Количество семей в ДОО – 36, из них полных – 30, многодетных – 16, семей социального риска (на учете КДН) – 1.

3. Концепция развития МБДОУ до 2025 года

Стратегические цели развития образования до 2025 года сформулированы в Национальном проекте «Образование»:

1. Обеспечение глобальной конкурентоспособности российского образования, вхождение Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования.

2. Воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций.

Программа развития систематизирует и проектирует деятельность коллектива ДОО на определенный период её действия по реализации права каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечение условий для личностного развития и

проживания дошкольного детства, как самоценного периода жизни, охраны и укрепления его здоровья с учетом индивидуальных особенностей и возможностей детей.

Программа развития ДОО направлена на достижение следующих целей:

Повышение качества образовательной деятельности по формированию у воспитанников экологического мышления, способности осознавать последствия своих действий по отношению к окружающей среде и умения жить в относительной гармонии с природой, полноценное развитие в период дошкольного детства, как основы успешной социализации и самореализации в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.

Задачи развития ДОО

1. Обеспечить качественное обновление содержания и технологий образования по экологическому направлению.
2. Обогащать инфраструктуру и цифровую образовательную среду по экологическому направлению.
3. Способствовать развитию кадрового потенциала ДОО посредством повышения профессиональной экологической компетентности.
4. Совершенствовать воспитательную деятельность ДОО в соответствии с содержанием Стратегии развития и воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года
5. Совершенствовать взаимодействие с семьями воспитанников в вопросах воспитания активного и здорового ребёнка, повышения экологической грамотности.

4. Анализ потенциала развития ДОО

4.1. Характеристика текущего состояния МБДОУ №10

Организация работы ДОО осуществляется в соответствии с:

1. Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 2. Законом Мурманской области от 28.06.2013 №1649-ЗМО «Об образовании в Мурманской области»;
 3. Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;
 4. Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013 №1014 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам дошкольного образования»;
 5. Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении СанПиН 2.4.3648-20»;
 6. Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2010 № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений»; приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 10.10.2010 № 1750 «Об утверждении Положения о порядке аттестации педагогических работников государственных областных и муниципальных образовательных учреждений, и учреждений образования Мурманской области».
 7. Уставом МБДОУ;
 8. Локальными актами, регламентирующими деятельность.
- Коллегиальными органами управления Учреждением являются общее собрание работников, педагогический совет, Совет Учреждения.

Основными задачами Совета Учреждения являются:

- определение основных направлений развития Учреждения;

- защита и содействие в реализации прав и законных интересов участников образовательных отношений;
- повышение эффективности финансово-экономической деятельности Учреждения, стимулирования труда его работников;
- содействие созданию в Учреждении оптимальных условий и форм организации образовательной деятельности.

Оценка системы управления учреждения

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, на принципах единоначалия и самоуправления.

Руководство и непосредственное управление Учреждением осуществляет заведующий.

Наряду с заведующим непосредственное управление учреждением осуществляют, завхоз, медицинская сестра, входящие в администрацию учреждения. Распоряжения членов администрации по вопросам, входящим в их компетенцию, являются обязательными для исполнения всех работников.

Деятельность Учреждения регламентируется локальными актами в виде приказов, распоряжений, решений, положений, инструкций и правил. Локальные акты, издаваемые в Учреждении, не противоречат действующему федеральному, региональному и муниципальному законодательству, а также Уставу учреждения. Локальные акты Учреждения создаются в течение всей деятельности Учреждения, исходя из потребностей.

В учреждении действуют общественные органы управления: педагогический совет, общее собрание трудового коллектива, Совет ДОО, профсоюзный комитет.

4.2. Анализ результатов образовательного процесса

Образовательный процесс в ДОО осуществляется в условиях реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования и в соответствии с требованиями основной образовательной программы ДО, разработанной с учетом примерной образовательной программой дошкольного образования «Детство» (авторский коллектив кафедры дошкольной педагогики Института детства РГПУ им. А.Герцена)

Часть программы, формируемая участниками образовательных отношений представлена рабочей программой для детей раннего и дошкольного возраста «Секреты Муравьишки» (утв.пр.председателя №1 от 28.08.2016, приказом МБДОУ №10 №38/2 о/д от 28.08.2016), которая обеспечивает комплексное изучение регионального компонента в дошкольной образовательной организации.

Непрерывная образовательная деятельность реализуется через организацию различных видов детской деятельности (игровой, двигательной, познавательно-исследовательской, коммуникативной, продуктивной, трудовой, а также чтения художественной литературы) или их интеграцию с использованием разнообразных форм и методов работы, выбор которых осуществляется педагогами самостоятельно в зависимости от контингента детей, уровня освоения Программы и решения конкретных образовательных задач.

Образовательная деятельность осуществляется в первую и во вторую половину дня, в соответствии с требованиями СанПиН 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи" в соответствии с расписанием непосредственно образовательной деятельности. Учебный год начинается 1 сентября и заканчивается 31 мая. В середине учебного года определены каникулы, их продолжительность предусмотрена годовым календарным учебным графиком и заверяется приказом заведующего.

В ДОО выстроена система физкультурно-оздоровительных мероприятий, которая включает в себя: приобщение дошкольников к здоровому образу жизни: утренняя гимнастика; физкультурные занятия; подвижные и спортивные игры; профилактическая

гимнастика (дыхательная, зрительная, улучшение осанки, профилактика плоскостопия); соревнования, эстафеты, досуги, пропаганду здорового образа жизни (ЗОЖ): занятия по основам безопасности жизнедеятельности (ОБЖ) и т.д.; работу с родителями: оказание консультативной помощи по вопросам физического развития и укрепления здоровья детей; анкетирование, информационные стенды, привлечение к массовым мероприятиям, участие в проектной деятельности.

Организационной основой реализации Программы является календарь тематических недель (традиционных событий, праздников, мероприятий).

На протяжении многих лет одним из приоритетных направлений образовательной деятельности ДОО является экологическое воспитание. В ДОО имеется экологический центр, разработана экологическая тропа на территории.

Дополнительное образование старших дошкольников осуществляется через реализацию дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы естественнонаучной направленности «Необычное в обычном», разработанной МАУДО «ДЮЦ «Ровесник» на базе ДОО;. 80% детей старшего дошкольного возраста с 2020-2021 учебного года посещают «Необычное в обычном» (руководитель – Маслова С.Н., педагог дополнительного образования МАУДО «ДЮЦ «Ровесник» им. С.А. Крыловой» МО Кандалакшский р-н.)

На протяжении многих лет социальными партнерами ДОО являются также МБОУ «ООШ №15 н.п. Нивский», МБУ «Дворец культуры «Металлург» филиал СДК н.п. Нивский, МБУ «Кандалакшская ЦБС» Нивская сельская библиотека. С ними заключены договоры о сотрудничестве.

Федеральные Государственные Образовательные Стандарты (ФГОС) дошкольного образования и начального школьного образования являются важным этапом преемственности деятельности детского сада и школы. Введение утвержденных на государственном уровне стандартов образования существенно способствует обеспечению преемственности и перспективности повышения качества образования в целостной системе. Успехи в школьном обучении во многом зависят от качества знаний и умений, сформированных в дошкольном детстве, от уровня развития познавательных интересов и познавательной активности ребенка.

Проблема

- Разработать парциальные программы «Роднички Беломорья», «Капельки Беломорья»
- Необходимо повышение профессиональной компетентности педагогов по экологической направленности; обучение их проектной деятельности, для усовершенствования использования в педагогическом процессе технологии проекта, развитие интеллектуальной и творческой инициативы педагогов.
- Недостаточно укомплектована материально-техническая база по экологическому направлению.
- Имеется необходимость обновления объектов экологической тропы (клумбы, альпийской горки, метеоцентра и т.д.), благоустройство территории ДОО.
- Недостаточное количество детей старшего дошкольного возраста охвачено дополнительным образованием естественнонаучной направленности.
- Недостаточная готовность родителей к социальному партнерству с ДОО. В силу правовой неграмотности и возрастных особенностей, родители не до конца принимают на себя законодательную ответственность по обеспечению получения детьми дошкольного образования, являющегося начальной ступенью общего образования.

4.3. Анализ здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности ДОО

Главным критерием результативности использования современных здоровьесберегающих технологий является их влияние на развитие ребенка, увеличение резервов его организма. Результаты мониторинга здоровья воспитанников ДОО на конец

2020 года в сравнении с 2019 годом показывают положительную динамику: количество дней, пропущенных по болезни, уменьшилось на 25; дней, пропущенных по болезни одним ребенком практически не изменилось - 10; увеличилось количество не болевших детей с 6 до 8.

При анализе групп здоровья воспитанников наблюдается достаточно стабильная ситуация:

	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
1 группа	25	26	24	23
2 группа	22	15	10	13
3 группа	5	6	6	4
Дети-инвалиды	2	2	1	1

Медицинское обслуживание обеспечивается штатной медсестрой. Учреждение имеет лицензию на право осуществления медицинской деятельности. Медицинский блок ДОО соответствует перечню, утвержденному приказом Министерства здравоохранения РФ от 05.11.2013 № 822н. Регулярно осуществляются профилактические медицинские осмотры детей. Оценка физического развития детей проводится 1 раз в квартал, ежегодно организуется полный осмотр специалистами городской детской поликлиники. Разработан и утвержден план мероприятий по сохранению и укреплению здоровья воспитанников для каждой возрастной группы.

В целях профилактики возникновения и распространения инфекционных заболеваний и пищевых отравлений в ДОО проводятся все необходимые мероприятия. Все группы и приемные оборудованы рециркуляторами. Для обработки и дезинфекции рук в 2021 году приобретены и установлены в приемных дозаторы для антисептика.

«Доступная среда» в ДОО организована частично, не созданы специальные условия для детей, имеющих особые образовательные потребности. Инвалиды и лица с ОВЗ могут пользоваться технической инфраструктурой информационной среды ДОО. Специального питания в ДОО для лиц с ОВЗ и инвалидов не предусмотрено.

Разработана и реализуется оздоровительная программа «Берегиня». Программа определяет содержание и организацию формирования навыков ЗОЖ у детей от 1 г. до 7 лет дошкольного возраста в различных видах общения и деятельности с учетом их возрастных, индивидуальных психологических и физиологических особенностей и направлена на решение задач определенных требованиями стандарта.

Проблема

- Необходимо активизировать работу с семьей по пропаганде здорового образа жизни через формирование экологического сознания.
- Обновить в соответствии с требованиями ФГОС дошкольного образования оздоровительную программу ДОО, дополнив разделы по формированию экологической культуры и здорового образа жизни.

4.4. Кадровый потенциал

Учреждение укомплектовано педагогическими кадрами, из них штатных педагогических работников – 100%. Из них 67% имеют высшее профессиональное образование, 33% среднее профессиональное образование. Непрерывное профессиональное развитие педагогов осуществляется за счет работы над выбранной методической темой, участия во всех методических мероприятиях на уровне ДОО, муниципалитета и региона.

Педагоги ДОО участники и победители методических мероприятий различных уровней, муниципальных конкурсов.

Педагоги своевременно повышают квалификацию. К 2021 году курсовую переподготовку «Современные подходы к реализации образовательного процесса в ДОО в условиях реализации ФГОС ДО» прошли 100% педагогов.

Уровень образования и квалификации педагогических кадров

Всего педагогов	Образование		Квалификация		
	Высшее	Среднее специальное	Соответствие занимаемой должности	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
6	4	2	0	4	2

Возрастной ценз педагогов

Возраст	Количество педагогов	Процентное отношение
До 30 лет	0	
От 30 до 40 лет	1	16,7 %
От 40 до 50 лет	2	33,3 %
От 50 до 60 лет	3	50 %

Уровень ИКТ компетентности педагогов свидетельствует, что 67 % педагогов активно используют компьютерные технологии в образовательном процессе, представляют материалы из опыта работы в сети «Интернет», используют ИКТ - технологии в работе с детьми и в просветительской деятельности с родителями, мультимедийные презентации на методических мероприятиях ДОО и города. Во всех группах ДОО созданы для взаимодействия с родителями и детьми закрытые группы в социальных сетях. С 2020-2021 учебного года введено полное оформление документации группы на электронных носителях с последующим распечатыванием.

Проблема

- Необходимо повысить компетентность владения компьютерными программами: Microsoft Office Word, Microsoft Office PowerPoint, Microsoft Office Excel, Windows Move Maker всеми педагогами.
- Четко проявляется тенденция увеличения возрастного ценза педагогического коллектива.
- В ДОО недостаточные материально – технические условия для обеспечения использования в образовательном процессе ИКТ – технологий всеми педагогами учреждения: не на всей площади ДОО имеется доступ к сети Интернет.
- Необходимо приобретение программ для занятий с воспитанниками экологической направленности.

4.5. Характеристика предметно - развивающей среды и материально-технической базы ДОО

За счет областной субвенции развивающая предметно - пространственная среда в ДОО постепенно становится более содержательно-насыщенной, трансформируемой, полифункциональной, вариативной, доступной и безопасной и строится таким образом, чтобы дать возможность наиболее эффективно развивать индивидуальность каждого ребёнка с учётом его склонностей, интересов, уровня активности.

Создаются условия для обеспечения разных видов деятельности дошкольников (игровой, познавательно - исследовательской, творческой, двигательной, а также обеспечивающей эмоциональное благополучие детей во взаимодействии с предметно-пространственным окружением и возможности самовыражения детей).

Проблема:

- недостаточно укомплектована предметно - пространственная среда для исследовательской деятельности

5. Ресурсное обеспечение Программы развития

Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств субвенции из областного бюджета. Общий объем прогнозируемых затрат на реализацию Программы за счет всех источников составит 200000 руб.

Источники	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
Средства областного бюджета	40000 руб.				

6. Основные направления реализации Программы развития МБДОУ №10

	Направления развития	Мероприятия	Срок исполнения	Источник финансирования
1	Обновление материально – технических условий	Приобретение - дидактические игры и пособия - учебно-развивающие модули по экологии - мини-лаборатория, - центр юного Биолога - настольная Садовая ферма - наглядный, иллюстративный материал	2021 – 2025 гг 2021 – 2025 гг 2023 год 2024 год 2022 год 2021 – 2025 гг	областной бюджет
		Обеспечение учреждения компьютерами и оргтехникой (ноутбук, принтер, телевизор)	2021 – 2025 гг	областной бюджет
		Обновление объектов экологической тропы (альпийская горка, клумбы)	2022 – 2025 гг	Без финансирования
		Обновление паспортов, схем, карточек экологической тропы	2022 – 2025 гг	Без финансирования
2	Обеспечение сетевого интерактивного взаимодействия с образовательными и социокультурными учреждениями.	Партнерское взаимодействие на договорных основах с МБОУ «ООШ №15», МБУ «Дворец культуры «Металлург» филиал СДК н.п. Нивский, МБУ «Кандалакшская ЦБС» Нивская сельская библиотека, МАУДО «ДЮЦ «Ровесник» им. С.А. Крыловой»	2021 – 2025 гг	Без финансирования
		Создание и обновление страницы по экологическому развитию на сайте ДОО	2022 – 2025 гг	Без финансирования
3	Совершенствование образовательной деятельности по реализации ОП	Приобретение учебно-методической литературы	2021 – 2025 гг	Областной бюджет

	ДОО в соответствии с ФГОС ДО.	Приобретение цифровых дидактических пособий и материалов по экологическому воспитанию	2022 – 2025 гг	Областной бюджет
		Подключение интерактивной доски в группе детей старшего дошкольного возраста	2022 год	Без финансирования
	Развитие кадрового потенциала	Повышение уровня квалификации педагогических работников по экологическому направлению	2021 – 2025 гг	Областной бюджет
4	Обеспечение равного доступа к качественным образовательным услугам, отвечающим интересам и запросам каждого ребенка и семьи.	Использование информационных технологий в работе с воспитанниками и родителями (законными представителями)	2021 – 2025 гг	Без финансирования
		Вовлечение родителей (законных представителей) в систему управления ДОО: совершенствование деятельности Совета ДОО, родительского комитета; в проектную деятельность.	2021 – 2025 гг	Без финансирования

7. Мониторинг реализации Программы развития

Контроль исполнения Программы развития ДОО осуществляет администрация и коллегиальные органы управления МБДОУ № 10 в пределах своих полномочий и в соответствии с действующим законодательством. Администрация ДОО несет ответственность за ход и конечные результаты реализации Программы, рациональное использование выделяемых на её выполнение финансовых средств, определяет формы и методы управления реализацией Программы в целом, а также ежегодно представляет отчет об итогах ее выполнения на сайте ДОО.

7.1. Механизм реализации Программы развития

Заказчиком-координатором Программы является муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №10» муниципального образования Кандалакшский район

Основными исполнителями Программы являются:

- администрация муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №10» муниципального образования Кандалакшский район;
- коллектив ДОО;
- родительская общественность

Выполнение мероприятий Программы осуществляется в рамках годовых и перспективных планов исполнителей Программы.

Администрация ДОО осуществляет текущую координацию и организационно-информационное обеспечение реализации Программы, обеспечивает предоставление отчетности о ходе реализации Программы в формах и сроки, установленные нормативными правовыми актами ДОО.

Исполнители Программы своевременно и в полном объеме предоставляют сведения о ходе реализации мероприятий Программы и сведения, необходимые для проведения оценки эффективности реализации Программы на педагогических советах, общих собраниях трудового коллектива, родительских собраниях.

7.2. Предполагаемые результаты реализации Программы развития

Участники процесса реализации	Результат
Воспитанники	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Получение современного качественного образования и его доступность ✓ Формирование экологической культуры у детей в различных видах деятельности ✓ Укрепление здоровья детей, повышение уровня развития физических качеств ✓ Формирование предпосылок учебной деятельности ✓ Получение дополнительного экологического образования на базе ДОО ✓ Освоение интерактивных игр по экологии
Родители	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Формирование и развитие чувства сопричастности родителей к жизни в детском саду (участие в проектах, конкурсах, субботниках, благоустройстве территории) ✓ Формирование чувства ответственности за результаты воспитания детей, повышение педагогической культуры родителей. ✓ Обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышения компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, экологической грамотности, охраны и укрепления здоровья детей.
Педагоги	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Эффективно реализовывать образовательную программу дошкольного образования ДОО. ✓ Активизация инновационной деятельности экологической направленности, профессиональный рост. ✓ Переход на лично-ориентированную модель общения ✓ Повышение уровня экологической ИКТ-компетентности, внедрение в практику работы интерактивных игр по экологии
Управление	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Построение современной развивающей экологической среды в соответствии с ФГОС ДО, активное использование современных образовательных технологий, в том числе цифровых. ✓ Обобщение педагогического опыта по экологическому воспитанию. ✓ Повышение уровня включенности родителей в деятельность ДОО. ✓ Обеспечение доступности информации о своей деятельности на официальном сайте, в том числе экологической направленности ✓ Улучшение материально-технической базы ДОО для решения задач экологической направленности ✓ Ежегодное участие ДОО и педагогов в профессиональных конкурсах педагогического мастерства.

7.3. Целевые индикаторы

Оценка эффективности реализации Программы проводится ежегодно по окончании отчетного периода. *Для оценки эффективности реализации Программы применяются следующие целевые индикаторы:*

п/п	Показатели	Единица измерения	Базовое значение (2021 год)	Конечное значение (2025 год)
Обеспечение доступного качественного дошкольного образования				
	Доля от общего числа воспитанников, имеющих высокий уровень познавательного развития в области экологического воспитания	%	50%	100%
	Удовлетворенность родителей (законных представителей) процессом и результатом образовательного процесса в ДОО	%	90%	100%
Совершенствование работы с одаренными детьми и детьми разного уровня возможностей и способностей				
	Доля детей, участвовавших в конкурсах на муниципальном, областном и региональном уровнях.	%	54%	100%
	Доля воспитанников 5-7 лет, охваченных дополнительным образованием	%	80%	100%
Развитие кадрового потенциала				
	Укомплектованность штатов	%	100%	100%
	Доля педагогических работников, имеющих высшее образование	%	67%	80%
	Уровень квалификации педагогических работников (квалификационные категории)	%	1 к.-67 Высш - 33	1 к.-50 Высш -50
	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по профилю осуществляемой ими образовательной деятельности	%	100%	100%
	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по экологическому направлению	%	0	100%
	Доля педагогов, эффективно использующих современные образовательные технологии (в т.ч. ИКТ) в профессиональной деятельности, от общей численности педагогов	%	67%	100%
	Доля педагогических работников, участвующих в инновационной деятельности	%	67%	100%
Информатизация образования				
	Наличие в методическом кабинете и в группах аудиотек, видеотек, медиатеки, компьютерных программ для детей дошкольного возраста	да/нет	частично	да
	Возможность пользования сетью Интернет	да/нет/	частично	да

	педагогическими работниками в ДОО	частично		
	Наличие информационной системы, аккумулирующей данные обо всех направлениях деятельности учреждения	да/нет	нет	да
	Наличие сайта учреждения	да/нет	да	да
	Наличие страницы по экологическому развитию на сайте учреждения и ее наполняемость	да/нет %	нет 0	да 100%
<i>Развитие здоровьесберегающей среды</i>				
	Использование здоровьесберегающих технологий в работе с воспитанниками	%	70%	100%
	Доля воспитанников, охваченных мониторингом физического и психического здоровья	%	100%	100%
<i>Развитие материально-технической базы учреждения</i>				
	Обеспеченность групповых помещений мебелью	да/нет	частично	да
	Обеспеченность учреждения компьютерами и оргтехникой (принтеры, ксерокс, мультимедийная установка)	да/нет/ частично	частично	да
	Количество компьютеров, используемых в управленческой деятельности	Шт.	2	3
	Обеспеченность групповых помещений и кабинетов для непосредственно образовательной деятельности аудио- и видеотехникой (наличие телевизоров, видеомэгагнитофонов, магнитофонов, DVD)	да/нет/ частично	частично	да